TRAJNOSTNA POLITIKA PODJETJA ELVEZ d.o.o.

1. NAMEN IN PODROČJE UPORABE

Politika določa načela in zaveze, s katerimi podjetje Elvez d.o.o. vključuje okoljske, družbene in upravljavske (ESG) vidike v svojo strategijo, razvoj izdelkov in procesov, nabavo ter vsakodnevno poslovanje. Velja za vse lokacije, dejavnosti in zaposlene podjetja, prek pogodbenih zahtev pa tudi za dobavitelje in izvajalce.

Politika dopolnjuje Politiko kakovosti, ravnanja z okoljem ter varnosti in zdravja pri delu in predstavlja okvir za postavljanje trajnostnih ciljev ter za poročanje.

2. ZAVEZANOST NAJVIŠJEGA VODSTVA

Najvišje vodstvo je odgovorno za učinkovitost te politike ter se zavezuje, da bo trajnostni razvoj vključevalo v poslovne odločitve, zagotavljalo potrebne vire, postavljalo merljive cilje in preverjalo njihovo doseganje na vodstvenem pregledu. Izpolnjevanje zakonskih, regulatornih in kupčevih zahtev je naš minimalni standard.

3. NAČELA IN ZAKONODAJNI OKVIR

Podpiramo načela Globalnega dogovora ZN (UN Global Compact) na področjih človekovih pravic, dela, okolja in preprečevanja korupcije. Z našim delovanjem prispevamo zlasti k ciljem trajnostnega razvoja SDG 3, 5, 7, 8, 9, 12 in 13.

Spremljamo in izpolnjujemo veljavni evropski in slovenski pravni okvir, vključno z okvirom poročanja CSRD/ESRS, Uredbo o embalaži in odpadni embalaži (PPWR), uredbama REACH in RoHS, zakonodajo o izrabljenih vozilih, zakonodajo o odpadkih in emisijah ter Zakonom o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1), kot tudi trajnostne zahteve naših kupcev v avtomobilski industriji.

4. PODPORA ZUNANJIM POBUDAM IN NAČELOM

Poleg načel Globalnega dogovora ZN, navedenih v točki 3, podjetje ELVEZ d.o.o. javno podpira naslednje zunanje pobude in načela ter jih vgrajuje v svoj sistem vodenja:

- **Smernice avtomobilske industrije za izboljšanje trajnostne uspešnosti v oskrbovalni verigi** (Automotive Industry Guiding Principles to Enhance Sustainability Performance in the Supply Chain, AIAG in Drive Sustainability) – podpiramo načela smernic na področjih poslovne etike, delovnih razmer in človekovih pravic, varnosti in zdravja pri delu, okolja ter odgovornega upravljanja oskrbovalne verige.
- **Praktične smernice za trajnostni razvoj v avtomobilski industriji** (Global Automotive Sustainability Practical Guidance, AIAG in Drive Sustainability) – uporabljamo kot podlago pri prevajanju načel v konkretne ukrepe, cilje in operativne kontrole.
- **Vodilna načela ZN o gospodarstvu in človekovih pravicah (UNGP),** Splošna deklaracija človekovih pravic ter temeljne konvencije Mednarodne organizacije dela (ILO) – spoštujemo prepoved prisilnega in otroškega dela, svobodo združevanja, enako obravnavo ter dostojne delovne razmere.
- **Smernice OECD za mednarodna podjetja** in Smernice OECD o skrbnem pregledu za odgovorno ravnanje podjetij – uporabljamo kot okvir za skrbni pregled v lastnem poslovanju in v oskrbovalni verigi.
- **Konvencija ZN proti korupciji (UNCAC) in Pravila ICC za boj proti korupciji** – zavezujemo se k ničelni toleranci do korupcije, podkupovanja in nasprotij interesov.
- **Prenos na oskrbovalno verigo** – enaka pričakovanja prenašamo na dobavitelje in izvajalce prek zahtev za dobavitelje, pogodbenih določil in ocenjevanja dobaviteljev.

Podpora navedenim pobudam je javna: politika je objavljena na spletni strani podjetja, o napredku pri uresničevanju načel pa poročamo v letnem trajnostnem poročilu, prek platforme EcoVadis in prek kupčevih vprašalnikov.

5. STRATEŠKI STEBRI

- **Podnebje in energija** – merimo emisije toplogrednih plinov, izboljšujemo energetsko učinkovitost brizganja plastike in kabelske montaže ter povečujemo delež električne energije iz obnovljivih virov.
- **Krožno gospodarstvo** – zmanjšujemo nastajanje odpadkov na izvoru, povečujemo predelavo tehnološkega plastičnega izmeta ter načrtujemo embalažo za ponovno uporabo in recikliranje skladno s PPWR.
- **Odgovorna dobavna veriga** – od dobaviteljev zahtevamo spoštovanje okoljske, kemijske in delovnopravne zakonodaje ter predložitev izjav o snoveh, konfliktnih mineralih (CMRT/EMRT) in materialnih podatkov (IMDS). Trajnostna uspešnost in ravnanje, skladno z načeli smernic AIAG in Drive Sustainability, sta del ocenjevanja dobaviteljev.
- **Varno in zdravo delovno okolje** – prepoznavamo nevarnosti in obvladujemo tveganja, promoviramo zdravje, razvijamo kompetence ter zagotavljamo enako obravnavo in ničelno toleranco do diskriminacije, nadlegovanja, prisilnega in otroškega dela.
- **Etično poslovanje** – ravnamo pošteno in pregledno, preprečujemo korupcijo in nasprotja interesov ter varujemo zaupne informacije in osebne podatke.
- **Trajnostni izdelki in partnerstva** – razvijamo tehnične rešitve za elektrifikacijo in varnost vozil ter naprav in gradimo dolgoročna partnerstva s kupci, dobavitelji in lokalno skupnostjo.

6. BISTVENE TRAJNOSTNE TEME

Na podlagi ocene dvojne pomembnosti, izvedene skladno z metodologijo ESRS, so kot bistvene opredeljene naslednje teme:

Tema ESRS	Poudarek podjetja Elvez d.o.o.
E1 Podnebne spremembe	Poraba energije, emisije TGP obsega 1–3, obnovljivi viri energije
E2 Onesnaževanje	Emisije v zrak, ravnanje s kemikalijami, snovi, ki vzbujajo zaskrbljenost, v izdelkih
E5 Raba virov in krožno gospodarstvo	Poraba materialov, tehnološki izmet, embalaža, ravnanje z odpadki
S1 Lastna delovna sila	Varnost in zdravje pri delu, usposabljanje, enaka obravnava
S2 Delavci v vrednostni verigi	Človekove in delavske pravice, delovne razmere pri dobaviteljih
G1 Poslovno ravnanje	Preprečevanje korupcije, skladnost, upravljanje odnosov z dobavitelji

7. CILJI

Politiko pretvarjamo v merljive cilje, ki jih sprejemamo letno in spremljamo prek kazalnikov sistema vodenja:

- zmanjšanje emisij toplogrednih plinov obsega 1 in 2 na enoto proizvoda;
- zmanjšanje specifične porabe energije in povečanje deleža električne energije iz obnovljivih virov;
- večji delež predelanih odpadkov in manjši delež odpadkov, namenjenih odstranjevanju;
- embalaža, skladna z zahtevami PPWR v predpisanih rokih;
- ničelno število nezgod z izgubljenim delovnim časom in stalno zniževanje kazalnika LTIR;
- popolne materialne izjave in izjave o konfliktnih mineralih ključnih dobaviteljev;
- ohranjena in izboljšana ocena EcoVadis ter letno trajnostno poročilo.

Ciljne vrednosti in roki so opredeljeni v letnem programu ciljev sistema vodenja.

8. SISTEM VODENJA, USPOSABLJANJE IN POROČANJE

Trajnostni razvoj obvladujemo v okviru integriranega sistema vodenja, certificiranega po standardih IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001 in ISO 45001, in sicer z oceno tveganj in priložnosti, registrom okoljskih vidikov, prepoznavanjem nevarnosti, notranjimi presojami in vodstvenim pregledom.

Zaposlene seznanjamo z vsebino te politike in z zahtevami, ki veljajo za njihovo delo. O trajnostni uspešnosti poročamo v letnem trajnostnem poročilu, strukturiranem skladno z ESRS, prek platforme EcoVadis in prek kupčevih vprašalnikov. Poročani podatki so popolni, primerljivi in sledljivi do izvornih zapisov.

9. ODGOVORNOSTI

Vloga	Odgovornost
Direktorica	Potrdi politiko, določa usmeritve, zagotavlja vire
Skrbnik sistemov vodenja	Vzdržuje politiko, koordinira zbiranje podatkov ESG in poročanje
Skrbniki procesov / vodje	Izvajajo politiko na svojem področju, postavljajo in spremljajo cilje
Vsi zaposleni	Spoštujejo politiko, prijavljajo odstopanja in predloge izboljšav

10. DOSTOPNOST IN PREGLED POLITIKE

Politika je posredovana vsem zaposlenim, poslovnim partnerjem in javnosti dostopna na spletni strani podjetja ter se pregleduje najmanj enkrat letno v okviru vodstvenega pregleda.

Višnja Gora, 01.10.2026
Simona Petrič
Direktorica Elvez d.o.o.

